

**INFORMATIVA DELL'ASSESSORE BERTOLASO DI CONCERTO CON L'ASSESSORE TIRONI
E IL SOTTOSEGRETARIO PICCHI**

ALLA GIUNTA NELLA SEDUTA DEL 26 GENNAIO 2026

Oggetto: Iniziativa Winter Welfare Lombardia – evento di formazione, team building e integrazione con il coinvolgimento del sistema della formazione duale (ITS Academy)

L'Assessorato Welfare promuove l'iniziativa **Winter Welfare Lombardia**, in programma dal **12 al 15 marzo 2026** presso **Ponte di Legno – Passo del Tonale**, quale evento integrato di **formazione esperienziale, aggregazione e valorizzazione del capitale umano del Sistema Sanitario e Sociosanitario di Regione Lombardia**.

L'iniziativa si inserisce nel quadro delle politiche regionali volte a rafforzare il **benessere organizzativo**, il senso di appartenenza e la coesione del personale sanitario e sociosanitario, favorendo occasioni strutturate di confronto tra professionisti, dirigenti e direzioni strategiche delle Aziende del sistema sanitario lombardo, in un contesto extra-ordinario idoneo a facilitare relazioni, scambio di esperienze e allineamento sui principali temi di governance del welfare regionale.

Winter Welfare Lombardia è concepita come un **percorso di apprendimento esperienziale**, nel quale le **competizioni sportive**, l'ambiente montano e i momenti istituzionali concorrono a creare condizioni favorevoli allo sviluppo di competenze organizzative, relazionali e di leadership.

I momenti di incontro e confronto, sia formali sia informali, sono finalizzati a rafforzare la collaborazione interprofessionale e interaziendale, a favorire il dialogo tra le diverse realtà territoriali e a consolidare relazioni funzionali tra il livello regionale e le direzioni aziendali, contribuendo a una visione condivisa dell'organizzazione dei servizi e delle politiche di welfare.

L'iniziativa è realizzata in collaborazione con l'**Assessorato all'Istruzione, Formazione e Lavoro** e si colloca all'interno della strategia regionale di valorizzazione del **sistema duale e delle ITS Academy**, che rappresentano uno degli assi portanti delle politiche lombarde per l'occupazione giovanile e lo sviluppo di competenze tecniche avanzate.

In tale contesto, studenti provenienti da **ITS del territorio della Valcamonica** partecipano all'iniziativa nell'ambito dei rispettivi percorsi di **formazione duale**, potendo sperimentare contesti organizzativi complessi e reali, applicare competenze tecnico-professionali e sviluppare competenze trasversali coerenti

con i profili formativi di riferimento. Tale coinvolgimento contribuisce a qualificare l'evento anche come occasione formativa per i giovani, rafforzando il raccordo tra politiche sanitarie, formative e del lavoro.

Sotto il profilo istituzionale, **Winter Welfare Lombardia** rappresenta uno strumento di accompagnamento e supporto alle politiche regionali di governo del sistema sanitario e sociosanitario, in quanto favorisce la costruzione e il consolidamento di una rete relazionale stabile tra le Aziende, le direzioni strategiche e l'Amministrazione regionale.

L'iniziativa contribuisce a rafforzare la coesione organizzativa del sistema, sostenendo il senso di appartenenza del personale e promuovendo una cultura condivisa del welfare, del benessere organizzativo e della responsabilità istituzionale. Al contempo, essa consente di valorizzare e diffondere buone pratiche aziendali, facilitando il confronto tra modelli organizzativi e territoriali diversi.

Il coinvolgimento del sistema della formazione duale e delle ITS Academy rafforza ulteriormente il valore pubblico dell'iniziativa, in quanto consente di integrare le politiche sanitarie con quelle dell'istruzione e del lavoro, promuovendo percorsi concreti di apprendimento applicato e orientamento professionale. In tale prospettiva, l'evento contribuisce anche al rafforzamento del legame tra istituzioni regionali, territori e comunità professionali, generando ricadute positive in termini di attrattività del sistema pubblico regionale e di sviluppo del capitale umano.

L'iniziativa **Winter Welfare Lombardia** si configura, alla luce delle finalità e delle modalità attuative, come un'esperienza coerente con gli indirizzi strategici regionali in materia di welfare, formazione e sviluppo delle competenze, nonché come un'occasione qualificata di integrazione tra politiche sanitarie, formative e del lavoro, in grado di produrre benefici duraturi per il sistema regionale nel suo complesso.